

Утверждено
II Пленумом Центрального комитета
Общероссийского Профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства
14 декабря 2011 года

Общее положение
о первичной профсоюзной организации
Общероссийского профессионального союза
работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

г. Москва
2011 год

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Первичной профсоюзной организации

1.1. Первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности. Первичная профсоюзная организация является структурной организацией территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

1.2. Объединенная первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих территориальную разобщённость и производственную общность.

1.3. Первичная профсоюзная организация создается и действует в целях представительства, координации действий и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

1.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и руководствуется положениями Устава Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, настоящего Общего положения о первичной профсоюзной организации, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, решениями профсоюзных органов.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия и партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

Глава 2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 2. Члены Профсоюза

2.1. Членами Профсоюза могут быть:

2.1.1. лица, достигшие 14 лет и работающие на предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, других предприятиях, учреждениях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

2.1.2. лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью в сфере автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства;

2.1.3. лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального

образования, преподаватели и другие работники учебных заведений, образовательных учреждений, готовящих кадры для предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства;

2.1.4. неработающие пенсионеры.

2.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

2.3. Член Профсоюза не может состоять в другом Профсоюзе на одном предприятии, в учреждении, организации.

Статья 3. Права члена Профсоюза

3. Член Профсоюза имеет право:

3.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

3.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона;

3.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;

3.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

3.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

3.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

3.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;

3.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

3.9. Пользоваться имуществом Профсоюза и профсоюзных организаций в установленном порядке;

3.10. Получать от Профсоюза и профсоюзных организаций социальную поддержку и помощь;

3.11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

Статья 4. Обязанности члена Профсоюза

4. Член Профсоюза обязан:

4.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, возложенные профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;

4.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

4.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

4.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;

4.5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а

в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда;

4.6. При поступлении на работу в течение месяца встать на профсоюзный учет;

4.7. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

Статья 5. Прием в Профсоюз

5.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации либо на заседании профсоюзного Комитета.

5.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены Профсоюза.

Статья 6. Учет членов Профсоюза

Профсоюзный Комитет первичной профсоюзной организации ведет персональный учет членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утвержденной Исполкомом Центрального комитета Профсоюза, выдает профсоюзный билет установленного образца.

Статья 7. Поощрения членов Профсоюза

7.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

7.1.1. объявление благодарности, в том числе Благодарности Профсоюза;

7.1.2. награждение Почетной Грамотой ЦК профсоюза, Медалью Л.А.Яковлева, другими знаками отличия Профсоюза, территориальной или первичной организации Профсоюза в соответствии с Положениями, утверждёнными руководящими органами Профсоюза и соответствующих организаций Профсоюза.

7.1.3. премирование;

7.1.4. награждение подарком.

7.2. Профсоюзные органы первичной профсоюзной организации могут ходатайствовать перед исполнительными органами территориальной организации Профсоюза о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его профсоюзные организации, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

7.3. Вышестоящие профсоюзные органы вправе по собственной инициативе применять к члену Профсоюза меры поощрения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете.

Статья 8. Взыскания к членам Профсоюза

8.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на

него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- 8.1.1. замечание;
- 8.1.2. выговор;
- 8.1.3. исключение из Профсоюза.

8.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

8.2.1. неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

8.2.2. систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись взыскания;

8.2.3. систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

8.2.4. совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его профсоюзным организациям.

8.3. Решение о применении взыскания принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, заседании профсоюзного Комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. профсоюзный орган должен письменно известить члена Профсоюза о повестке дня, дате, времени и месте проведения собрания, заседания. Отказ при этом члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

8.4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании (конференции), заседании профсоюзного органа, при наличии кворума.

8.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в Комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации; в Исполком Центрального комитета Профсоюза - в случае принятия решения Комитетом территориальной организации; в Центральный комитет Профсоюза - в случае принятия решения Исполкомом Центрального комитета Профсоюза.

8.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Статья 9. Прекращение членства в Профсоюзе

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

9.1. Добровольного выхода из Профсоюза – с даты подачи в профсоюзный Комитет заявления о выходе (принятия решения не требуется).

9.2. Исключения из членов Профсоюза – со дня принятия уполномоченным органом решения об исключении из членов Профсоюза;

Статья 10. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- 10.1. Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, до устройства на другую работу;
- 10.2. Лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- 10.3. Неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;
- 10.4. Женщины, временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми;
- 10.4. Сезонные работники;
- 10.5. Лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией, - по решению профсоюзных органов, при условии уплаты членских взносов.

Глава 3. СОЗДАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 11. Создание первичной профсоюзной организации

11.1. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех членов Профсоюза и по решению Президиума (Исполкома) Комитета территориальной организации Профсоюза и входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии).

11.2. Первичная профсоюзная организация создается, как правило, по производственному принципу.

11.3. В организации, учреждении, на предприятии не может быть создано более одной первичной профсоюзной организации.

В учебных заведениях могут создаваться отдельные первичные профсоюзные организации работающих и учащихся.

11.4. В случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза, решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзный учёт в другую территориальную организацию или непосредственно в Центральный комитет Профсоюза принимает Исполком Центрального комитета Профсоюза.

11.5. Первичная профсоюзная организация приобретает (утрачивает) статус организации Профсоюза при включении (исключении) первичной профсоюзной организации в Единый реестр организаций Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

11.6. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента её государственной (уведомительной) регистрации в территориальных органах Министерства юстиции Российской Федерации в субъектах Российской Федерации или других органах в соответствии с действующим законодательством.

Регистрация производится на основании копии Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и решения собрания (конференции) о создании первичной профсоюзной организации.

11.7. Решение о государственной регистрации и приобретении первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица и принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации после предварительного согласования с Президиумом (Исполкомом) Комитета территориальной

организации Профсоюза.

11.8. Первичная профсоюзная организация вправе не осуществлять государственную регистрацию. В этом случае она не приобретает прав юридического лица. Финансовое обеспечение первичной профсоюзной организации осуществляет вышестоящий профсоюзный орган на основе договора. Независимо от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация имеет право представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников согласно Федеральному закону «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставу профсоюза, иным законодательным актам.

11.9. По решению профсоюзного собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации (профсоюзные группы).

11.10. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности принципами деятельности Профсоюза (статья 5 Устава Профсоюза).

Статья 12. Права первичной профсоюзной организации

12. Первичная профсоюзная организация имеет право:

12.1. Принимать участие в разработке программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

12.2. Вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры (соглашения) от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз представлять их интересы, в соответствии с законодательством, осуществлять профсоюзный контроль за их выполнением;

12.3. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, в организации и проведении забастовок, собраний, митингов, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством;

12.4. Осуществлять взаимодействие с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами местного самоуправления на основе социального партнерства;

12.5. Участвовать в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;

12.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам;

12.7. Участвовать на паритетной основе в работе комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль за использованием средств социального страхования;

12.8. По уполномочию работников иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией;

12.9. Бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их

объединений, органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам и обсуждать ее с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов управления организацией;

12.10. Избирать (делегировать) своих представителей в территориальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их;

12.11. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих профсоюзных органов, иных представительных органов;

12.12. Вносить проекты документов, предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

12.13. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов перед работодателями, в органах представительной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации и ее субъектов;

12.14. Участвовать в разработке предложений Профсоюза и его органов к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

12.15. Вносить предложения в проекты Генерального соглашения, Федерального отраслевого соглашения; вносить предложения и участвовать в разработке Регионального соглашения, Регионального отраслевого соглашения;

12.16. Создавать комиссии по направлениям деятельности первичной профсоюзной организации;

12.17. Самостоятельно решать вопросы профсоюзной структуры первичной профсоюзной организации, передавать часть прав профсоюзного комитета выборным профсоюзным органам структурных подразделений в филиалах и представительствах предприятия;

12.18. Пользоваться имуществом Профсоюза, переданным ей в оперативное управление;

12.19. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации Профсоюза;

12.20. Использовать возможности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

12.21. Направлять своих представителей в создаваемые в Профсоюзе комиссии, секции и другие добровольные формирования по трудовым, профессиональным и другим признакам;

12.22. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о награждении членов Профсоюза государственными и ведомственными наградами, знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений Профсоюзов, в которые входят Профсоюз и его профсоюзные организации;

12.23. Участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы в зависимости от индекса цен, осуществлять контроль за соблюдением законодательства в этой сфере;

12.24. Участвовать в разработке программ, нормативных, правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

12.25. Беспрепятственно направлять своих представителей на рабочие места, где работают члены Профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральным законодательством.

12.26. Перейти на централизованное финансовое обеспечение на основании договоров, заключенных между первичной профсоюзной организацией, территориальной организацией Профсоюза и руководителем предприятия, организации о перечислении членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством.

Статья 13. Обязанности первичной профсоюзной организации

13. Первичная профсоюзная организация обязана:

13.1. Выполнять Устав Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

13.2. Поддерживать деятельность Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

13.3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

13.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

13.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с постановлениями съезда Профсоюза, установленными порядком, сроками и размерами.

13.6. Информировать в письменной форме соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих органов.

13.7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию в соответствии с утвержденными формами отчетов.

13.8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), профсоюзного Комитета, Президиума профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

13.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и

проведении коллективных действий Профсоюзов.

13.10. Обеспечить постоянное информирование членов Профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности и работе вышестоящих профсоюзных органов.

13.11. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и профсоюзным организациям.

Глава 4. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 14. Органами первичной профсоюзной организации являются:

14.1. Общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;

14.2. Профсоюзный Комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации;

14.3. Президиум профсоюзного Комитета - исполнительный коллегиальный орган;

14.4. Председатель первичной профсоюзной организации -исполнительный единоличный орган профсоюзной организации;

14.5. Контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган профсоюзной организации.

14.6. Решением общего собрания (конференции) и вышестоящего профсоюзного органа первичная профсоюзная организация может поручить исполнение функции председателя первичной профсоюзной организации уполномоченному представителю территориальной организации Профсоюза, действующему на основании Положения, утверждённого Комитетом территориальной организации Профсоюза.

14.7. Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации – пять лет.

Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего коллегиального органа (профсоюзного Комитета).

Статья 15. Общее собрание (конференция)

15.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным Комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель Контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности с правом решающего голоса.

15.2. О проекте повестки дня, дате, времени и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до даты проведения собрания (конференции).

15.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

15.4. Компетенция общего собрания (конференции):

15.4.1. определяет направления работы первичной профсоюзной

организации;

15.4.2. заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;

15.4.3. избирает (формирует прямым делегированием) профсоюзный Комитет, избирает Председателя первичной профсоюзной организации, подтверждает полномочия членов профсоюзного Комитета при его формировании прямым делегированием, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

Если отчётно-выборное собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе собрания (конференции) не были проведены выборы органов первичной профсоюзной организации, полномочия ее выборных органов прекращаются, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению собрания (конференции);

15.4.4. избирает Контрольно-ревизионную комиссию;

15.4.5. выдвигает и избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, в случае отсутствия территориальной организации - на съезд Профсоюза, а также избирает (делегирует) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства с правом их отзыва;

15.4.6. утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

15.4.7. принимает решения о создании, реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица после предварительного согласования с Президиумом (Исполкомом) территориальной организации Профсоюза;

15.4.8. может делегировать отдельные полномочия Комитету, Президиуму Комитета и Председателю первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, отнесенных законодательством к полномочиям исключительно общего собрания (конференции);

15.4.9. избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;

15.4.10. решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

15.5. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции, принимающих участие в заседании), при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного Комитета, председателя первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссии, реорганизации, прекращения деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица, считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции, принимавших участие в заседании), при наличии кворума. Форма голосования определяется собранием (конференцией).

15.6. Оформляется протокол собрания (конференции), подписанный Председателем первичной профсоюзной организации либо

председательствующим на собрании (конференции). Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

15.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного Комитета, вышестоящих профсоюзных органов или по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный Комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения общего собрания (конференции) может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

Статья 16. Профсоюзный Комитет

16.1. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный Комитет, который:

16.1.1. представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля, за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

16.1.2. в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации. Вносит в коллективный договор предложения о порядке перечисления работодателем членских профсоюзных взносов из заработной платы работников;

16.1.3. организует и проводит иные коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

16.1.4. выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, направляет ему свое мотивированное решение в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;

16.1.5. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16.1.6. выдвигает и избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза (при отсутствии территориальной организации - на съезд Профсоюза), а также избирает (делегирует) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства, с правом их отзыва, в случаях, когда они не избраны на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;

16.1.7. организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц

Профсоюза по охране труда, инициирует создание комиссии по охране труда;

16.1.8. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

16.1.9. направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

16.1.10. созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

16.1.11. утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

16.1.12. обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

16.1.13. подтверждает полномочия членов Комитета в случае их замены, если Комитет формировался прямым делегированием;

16.1.14. принимает решение об образовании Президиума (при необходимости). Утверждает количественный состав и избирает персональный состав Президиума из числа членов профсоюзного Комитета;

16.1.15. избирает заместителя (заместителей) Председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного Комитета на срок полномочий профсоюзного Комитета, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора (в случае его заключения);

16.1.16. при государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени первичной профсоюзной организации;

16.1.17. утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда;

16.1.18. разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза;

16.1.19. утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

16.1.20. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

16.1.21. проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

16.1.22. утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;

16.1.23. организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

16.1.24. может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза;

16.1.25. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами;

16.1.26. письменно информирует Президиум (Исполком) Комитета территориальной организации Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих органов;

16.1.27. осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза;

16.1.28. может делегировать отдельные полномочия Президиуму (Исполкому) Комитета, Председателю первичной профсоюзной организации.

16.2. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного Комитета по должности.

16.3. Заседания профсоюзного Комитета созываются Президиумом или Председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, как правило, ежемесячно, а при наличии Президиума (Исполкома) Комитета - не реже одного раза в три месяца.

16.4. Внеочередное заседание профсоюзного Комитета созывается Президиумом или Председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного Комитета или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

16.5. Заседание профсоюзного Комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов Комитета. При досрочном выбытии членов профсоюзного Комитета, кворум исчисляется из количества легитимно избранных членов Комитета.

Выборы (делегирование) новых членов профсоюзного Комитета взамен досрочно выбывших производятся на внеочередном либо очередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации не позднее трех месяцев от даты выбытия члена профкома по любым основаниям.

16.6. Заседание профсоюзного Комитета ведет Председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя или уполномоченный на это член профсоюзного Комитета.

16.7. Решение профсоюзного Комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного Комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

16.8. Заседание профсоюзного Комитета оформляется протоколом, подписанным Председателем первичной профсоюзной организации либо председательствующим на заседании профсоюзного Комитета. Решения профсоюзного Комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 17. Президиум профсоюзного Комитета

17.1. Президиум профсоюзного Комитета образуется по решению профсоюзного Комитета из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

17.2. В состав Президиума входят по должности Председатель и заместитель (заместители) Председателя первичной профсоюзной организации.

17.3. Компетенция Президиума определяется Общим положением о первичной профсоюзной организации.

17.4. Заседания Президиума профсоюзного Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

17.5. Президиум профсоюзного Комитета правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов Президиума.

17.6. Заседания Президиума профсоюзного Комитета ведет Председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие -заместитель председателя или уполномоченный на это член Президиума профсоюзного Комитета.

17.7. Решения Президиума профсоюзного Комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума

17.8. Заседание Президиума профсоюзного Комитета оформляется протоколом, подписанным Председателем первичной профсоюзной организации либо председательствующим на заседании Президиума профсоюзного Комитета. Решения Президиума профсоюзного Комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 18. Председатель первичной профсоюзной организации

18.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается Председатель первичной профсоюзной организации, который:

18.1.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного Комитета, Президиума профсоюзного Комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

18.1.2. руководит работой профсоюзного Комитета и его Президиума, созывает и ведет их заседания;

18.1.3. без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;

18.1.4. направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

18.1.5. осуществляет контроль за соблюдением порядка уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых съездом Профсоюза;

18.1.6. в пределах сметы доходов и расходов, утверждённой собранием (конференцией) и полномочий, предоставленных профсоюзным Комитетом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, а также денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

18.1.7. в пределах полномочий, предоставленных профсоюзным Комитетом, осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения,

совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного Комитета;

18.1.8. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам;

18.1.9. выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

18.1.10. организует учет членов Профсоюза;

18.1.11. представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

18.1.12. определяет обязанности заместителя Председателя первичной профсоюзной организации, при исполнении обязанностей на платной основе, заключает и расторгает с ним срочный трудовой договор в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза;

18.1.13. руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

18.1.14. принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного Комитета;

18.1.15. ежегодно отчитывается о своей работе на собрании (конференции), заседании профкома первичной профсоюзной организации.

18.1.16. осуществляет другие полномочия.

18.2. В отсутствие Председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель Председателя.

18.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

18.4. С освобожденным Председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции).

18.4.1. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного Комитета.

18.4.2. В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с Председателем заключает Председатель территориальной организации Профсоюза.

18.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на очередном или на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным Комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

18.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным Комитетом.

Исполнение обязанностей Председателя первичной профсоюзной организации в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, независящих от воли сторон, возлагается профсоюзным Комитетом, как правило, на заместителя председателя профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции).

Председатель в этом случае избирается на оставшийся срок полномочий профсоюзного Комитета, и срочный трудовой договор с ним заключается на указанный срок.

18.7. Освобожденным Председателям первичных профсоюзных организаций предоставляются гарантии в соответствии с действующим законодательством и статьей 16 Устава Профсоюза.

Статья 19. Контрольно-ревизионная комиссия

19.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

При численности первичной профсоюзной организации пятнадцать человек и менее функции контрольно-ревизионной комиссии может выполнять ревизор, избираемый на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

19.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации руководствуется в своей деятельности Уставом и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемыми съездом Профсоюза,

19.3. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии из числа ее членов.

19.4. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного Комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного Комитета и его Президиума с правом совещательного голоса.

Статья 20. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

20.1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и Президиумом Комитета территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании (делегатов конференции), при наличии кворума.

При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации и исключении её из Единого реестра организаций Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, члены

Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе и выполнять уставные требования, могут вновь создать первичную профсоюзную организацию и представить в соответствующий профсоюзный орган документы для регистрации и включения в Единый реестр организаций Профсоюза.

20.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

20.3. Решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации, вызванного изменением наименования, подведомственности (подчиненности), сменой собственника имущества организации (предприятия), принимается профсоюзным Комитетом первичной профсоюзной организации и утверждается Президиумом (Исполкомом) Комитета территориальной организации Профсоюза.

20.4. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации, вызванной реорганизацией (слияние, присоединение, разделение, выделение) организации (предприятия), принимается:

20.4.1. при слиянии двух или более первичных профсоюзных организаций в одну первичную организацию, присоединении одной или более первичных профсоюзных организаций к одной первичной профсоюзной организации – решением собраний (конференций) всех реорганизуемых первичных профсоюзных организаций и Президиума (Исполкома) Комитета территориальной организации Профсоюза;

20.4.2. при выделении из одной первичной профсоюзной организации одной или нескольких первичных профсоюзных организаций, разделении одной первичной профсоюзной организации на две или более первичных профсоюзных организации – решением собрания (конференции) реорганизуемой первичной организации и Президиума (Исполкома) Комитета территориальной организации Профсоюза.

На период реорганизации все первичные профсоюзные организации и их выборные руководящие органы сохраняют свои полномочия, права и обязанности, предусмотренные настоящим Уставом. При наличии в указанный период в одной организации (предприятии) двух и более первичных профсоюзных организаций и их руководящих органов (комитетов), необходимые полномочия руководящих профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций реализуются принятием совместного решения по тому или иному вопросу.

Избрание (переизбрание) выборных профсоюзных органов в реорганизованных первичных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза;

20.4.3. имущество ликвидированной первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и проведения других обязательных платежей, переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации и направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Глава 5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 21. Имущество первичной профсоюзной организации

21.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и

распоряжается переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом, принадлежащим Профсоюзу в целом и закрепленного за ней решением вышестоящего профсоюзного органа (в том числе денежными средствами), необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

21.2. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в т.ч. издательство, типографию, а также денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или бессрочном пользовании земельные участки.

21.3. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность через учрежденные ее организации, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

21.4. Полученная первичной профсоюзной организацией прибыль является профсоюзной собственностью, не подлежит распределению между членами Профсоюза и направляется только на уставные цели организации.

21.5. Первичная профсоюзная организация пользуется переданными ей и находящимися на балансе организации зданиями, сооружениями, базами отдыха, спортивными, оздоровительными центрами, необходимыми для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

21.6. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

21.6.1. членские взносы членов Профсоюза;

21.6.2. добровольные и имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

21.6.3. поступления от работодателей, предусмотренные коллективными договорами и соглашениям;

21.6.4. доходы, получаемые от собственности, принадлежащей первичной профсоюзной организации;

21.6.5. поступления от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

21.6.6. доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

21.6.7. доходы от гражданско-правовых сделок;

21.6.8. доходы от предпринимательской деятельности, осуществляемой для достижения уставных целей;

21.6.9. другие, не запрещенные законом поступления.

21.7. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, установленных Уставом Профсоюза, наличными деньгами по ведомости или путем их безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза, в порядке, установленном коллективным

договором между работодателем и профсоюзной организацией.

21.8. Первичная профсоюзная организация имеет право:

21.8.1. устанавливать размер членских взносов свыше установленного Уставом Профсоюза минимума. Вся дополнительная сумма взносов остается в распоряжении первичной профсоюзной организации;

21.8.2. доходы и приобретенное за их счет имущество полученные за счет самостоятельной деятельности оставлять в распоряжении первичной профсоюзной организации.

21.9. Финансовые средства, поступающие от части членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании сметы, утверждаемой собранием (конференцией).

21.10. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Первичной профсоюзной организации, а Первичная профсоюзная организации не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на ее учете.

21.11. Первичная профсоюзная организация не несет ответственности за имущественные обязательства вышестоящих профсоюзных органов, а вышестоящие профсоюзные органы не несут ответственности за имущественные обязательства Первичной профсоюзной организации.

21.12. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности первичной профсоюзной организации гарантируется федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.

21.13. Имущество первичной профсоюзной организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Статья 22. Заключительные положения

22.1. Первичная профсоюзная организация может иметь свою печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполкомом Центрального комитета Профсоюза, расчетный и иные счета в банках и других кредитных организациях и использует символику Профсоюза, гимн, может иметь производственную символику, зарегистрированную в установленном порядке.

22.2. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу в архивы на хранение.

22.3. При отсутствии в Общем Положении о первичной профсоюзной организации, статей регламентирующих действия первичной профсоюзной организации, необходимо руководствоваться Уставом Профсоюза и постановлениями вышестоящих профсоюзных органов.

22.4. Право внесения изменений, добавлений и толкования Общего Положения о первичной профсоюзной организации принадлежит Центральному комитету Профсоюза.

* * *