



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (МАДИ)»
ПРИВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

ОТЧЕТ

Центра карьеры 2024-2025 учебный год

Директор
Приволжского
института
(филиала)
МАДИ



(подпись)

Евсюкова Н.Ю.
(Ф.И.О.)

29.08.2025
(Дата)

Отчет о работе по содействию трудоустройству и профессиональному сопровождению выпускников Приволжского института (филиала) МАДИ.

Трудоустройство выпускников является одним из значимых показателей оценки эффективности работы вуза. Под руководством Центра карьеры в Филиале активно ведется работа по содействию трудоустройству выпускников, а многопрофильная подготовка студентов позволяет быть конкурентноспособными и наиболее востребованными специалистами.

В Приволжском институте (филиале) МАДИ система работы по адаптации студентов к рынку труда и оказанию помощи выпускникам в трудоустройстве объединяет все структурные подразделения. Общий контроль деятельности осуществляет заместитель директора, непосредственное руководство деятельностью – начальник учебно-методического отдела.

Обозначенная деятельность регламентируется нормативно-правовыми документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства образования Чувашской Республики, Положением Филиала, направленными на:

- информирование студентов выпускных групп по вопросам ориентации на современном рынке труда;
- формирование базы данных работодателей на основе регулярного сбора информации о вакансиях на региональном рынке труда;
- обеспечение взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей;
- оказание консультативной помощи студентам в профессиональном самоопределении и профессиональной самореализации;
- сотрудничество и установление партнерских отношений с территориальными органами службы занятости и обмена информацией о вакансиях.

С целью повышения мотивации студентов к достижению максимально высокого образовательного уровня и гарантированного последующего трудоустройства Филиалом планируется заключение договоров о целевой подготовке специалистов. Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, заключение договоров целевой подготовки, установление партнерских отношений с территориальными органами государственной службы занятости населения, проведение практик студентов в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.

Деятельность Волжского филиала МАДИ, связанная с трудоустройством выпускников, осуществляется на основе сотрудничества с работодателями Чувашской Республики и соседних регионов, ведущими социальными партнерами. Договоры на подготовку студентов при прохождении учебных и производственных практик заключены с профильными предприятиями, региональными органами исполнительной власти, курирующими деятельность в сфере дорожно-транспортной отрасли, ведущими предприятиями дорожно-транспортной отрасли.

За отчетный период работа Центра карьеры велась по четырем ключевым векторам: взаимодействие с работодателями, образовательные мероприятия для студентов, ярмарочная деятельность и аналитика трудоустройства.

Востребованность выпускников на рынке труда является важнейшим показателем оценки качества подготовки выпускников. По результатам мониторинга трудоустройства за 2024-2025 учебный год в Волжском филиале МАДИ показатель трудоустройства удовлетворительный. Из данных отчета о распределении выпускников очной формы обучения по каналам занятости на 31 августа 2025 года трудоустройство выпускников филиала в 2023 г. составляет 81,25%, (трудоустроено 39 выпускников из 48), выпускников 2024 – 71,05% (трудоустроены 27 выпускников из 38). Данные по трудоустройству выпускников показаны на диаграмме

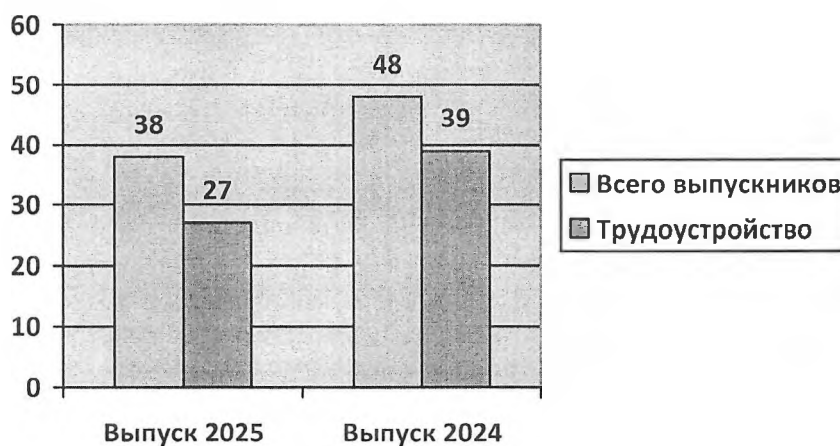


Диаграмма 1. Данные по трудоустройству выпускников Филиала в 2025 и 2024 г.г.

Взаимодействие с работодателями

В течение года было заключено 3 новых соглашений о сотрудничестве с индустриальными партнерами. Особое внимание уделялось привлечению партнеров для организации практик. Была проведена серия круглых столов с представителями предприятий, в ходе которых обсуждались актуальные требования к компетенциям выпускников.

Образовательные мероприятия и консалтинг

Для студентов было организовано 10 мероприятий различного формата:

Мастер-классы: Проведено 2 встреч по составлению резюме, подготовке к собеседованию и самопрезентации. Охват аудитории составил более 25 человек.

Тренинги: Реализован цикл тренингов по развитию гибких навыков (коммуникация, тайм-менеджмент, работа в команде), в которых приняли участие 35 студентов в процессе преподавания дисциплины «Тайм-менеджмент и основы деловой коммуникации»

Индивидуальное консультирование: Карьерными консультантами Центра было проведено 3 индивидуальных сессий. Студенты получали помощь в выборе траектории развития, анализе рынка труда и составлении портфолио.

Ярмарочная деятельность

Ключевым событием года стала «День карьеры в системе государственного управления «Государственная Гражданская служба Чувашской Республики: особенности поступления»», прошедшая в марте. В мероприятии приняли участие подведомственные структуры Администрации Главы Чувашии, было представлено более 18 вакансий и стажировок. Также были представлены 3 отраслевых министерства (IT-сектор, Строительство, Транспорт).

Цифровизация процессов

Запущен обновленный раздел «Центр карьеры» на сайте филиала. Внедрена система рассылок вакансий через чаты учебных групп в социальных сетях.

1. Использование веб-сайта Филиала

На веб-сайте Приволжского института (филиала) МАДИ представлена официальная информация об основных сферах деятельности филиала для абитуриентов, студентов, преподавателей и других пользователей.

Информация о деятельности филиала по содействию трудоустройству выпускников размещена на отдельной странице (<https://vfmadi.ru/home/tsentr-sodejstviya-trudoustrojstvu-vypusknikov/>) и имеет следующую структуру: нормативно-правовое регулирование трудоустройства молодых специалистов, вакансии, информация о трудоустройстве, база данных выпускников и др. Особой востребованностью у студентов пользуется раздел «Вакансии», в котором размещены вакансии на предприятиях-партнерах, КУ ЦЗН г. Чебоксары и др. Вкладка «Вакансии» систематически обновляется.

Информация о проведенных мероприятиях в целях профориентации и содействия трудоустройству отражена в новостной ленте на главной странице сайта филиала.

2. Наличие сообщества в социальных сетях

В социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/vfmadi21?from=search>) функционирует группа «Приволжский институт МАДИ», в которую входят более 2158 студентов и выпускников. Страница ориентирована на обеспечение удаленного взаимодействия с выпускниками прошлых лет, со студентами, учащимися школ. Работодатели, молодые специалисты и выпускники могут самостоятельно разместить информацию о существующих вакансиях, абитуриенты - получить интересующую информацию о поступлении в филиал. Эффективному продвижению выпускников на рынке труда способствуют новости страницы, раскрывающие деятельность студентов в сфере будущей профессии, в социальной сфере, участие и победу в различных профессиональных и творческих конкурсах на уровне города, республики и на федеральном уровне.

3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

Одним из основных направлений деятельности по содействию трудоустройству является оказание консультативной помощи студентам и выпускникам филиала по вопросам трудоустройства. Во взаимодействии со студентами основной формой является индивидуальная работа. Все подразделения филиала, специалист по УМР оказывает консультативную помощь студентам по вопросам наличия свободных вакансий, составления самопрезентации, профориентации. Индивидуальные консультации направлены на психологическую поддержку выпускников, формирование чувства уверенности, навыков делового общения с потенциальными работодателями проводят также в Центре психологической помощи. Для студентов проводятся мастер-классы, которые знакомят студентов с новыми тенденциями, что способствует осознанию значимости получаемой профессии и повышает уверенность в собственной конкурентоспособности.

Представители Филиала, студенты систематически участвуют в профориентационной работе с выпускниками общеобразовательных школ города и прилегающих районов (встречи с выпускниками, родительские собрания). Цель подобных мероприятий - информирование родителей об условиях обучения, направлениях подготовки и условиях поступления в филиал, о необходимости правильного выбора будущей профессии выпускниками, о востребованности различных профессий в регионе.

27 июня 2025 в Национальной библиотеке прошла Всероссийской ярмарке трудоустройства "Работа в России. Время возможностей" федерального уровня. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа в России. Время возможностей» - масштабное событие объединяющее работодателей и соискателей всей страны. Всероссийская ярмарка трудоустройства - это возможность сразу пройти собеседование с несколькими работодателями, найти работу как внутри своего региона, так и за его пределами. Ярмарка проходит одновременно во всех регионах страны. Крупнейшие компании представляют свои вакансии и возможности карьерного продвижения. Люди, ищущие работу или желающие её сменить, могут узнать об актуальных вакансиях, о возможности пройти профессиональную подготовку по интересующим их направлениям и о той, поддержке, которую можно получить со стороны государства при трудоустройстве.

Студенты познакомились с предложениями различных работодателей, заполнили анкеты обратной связи, оставили свои контакты для будущего трудоустройства. Кроме того, студенты познакомились с предложениями образовательных организаций о продолжении обучения и курсах переподготовки.

Волжский филиал МАДИ принял участие в Региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа в России. Время возможностей», которая прошла 18 апреля 2025 года. В Чувашской Республике главной площадкой стал ДК Тракторостроителей в Чебоксарах. На мероприятии собрались: более 140 работодателей, 15 образовательных организаций и свыше 5000 участников. Наш филиал представил свои образовательные программы, пообщался с соискателями и абитуриентами, рассказал о возможностях профессионального роста и обучения.

4. Информирование студентов и выпускников о мероприятиях, проводимых в регионе

Студенты и выпускники института систематически получают информацию в новостной ленте на сайте филиала, а также с соц. сетях «ВКонтакте» и в Телеграмм-канале: о проведении Дней открытых дверей, Дней карьеры, Ярмарок вакансий, профессиональных конкурсов, олимпиадах, конкурсов сочинений и пр.

5. Организация мероприятий по содействию трудоустройству и профориентации

В институте разработан комплекс мероприятий по вопросам предстоящего трудоустройства, поведения на рынке труда и проблемам профессионального становления студентов выпускных групп.

Задачи:

1. Максимально эффективное трудоустройство выпускников:
 - информирование студентов о текущих открытых вакансиях;
 - поиск компании-работодателей, готовых принимать на работу выпускников Приволжского института (филиала) МАДИ;
 - консультации студентов и выпускников по вопросам трудоустройства (составление резюме, правильного поведения на собеседовании, предоставление общей информации по компаниям и т.д.);
 - временная занятость студентов без ущерба для учебной программы;
2. Формирование имиджа ВУЗа в глазах работодателей путем проведения мероприятий в Приволжском институте (филиале) МАДИ:

- «Ярмарка вакансий» - 2 раза в год;
- презентации кампаний для студентов;
- Дни карьеры - совместно с организациями-партнерами;
- обучающие интерактивные игры, тренинги.

Проводимые мероприятия:

1. Анализ текущей и перспективной потребности образовательных учреждений города и республики в специалистах-выпускниках института;

2. Проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов;

3. Сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям;

4. Индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей;

5. Проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников;

6. Мониторинг трудоустройства выпускников;

7. Мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда;

8. Осуществление постоянного взаимодействия с предприятиями дорожно-транспортного комплекса города и района, центрами занятости;

9. Налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах;

10. Психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составление резюме выпускника.

Информационно-аналитическая, методическая и консультационная работа проводится по следующим направлениям:

- проводятся групповые и индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства;

- оформлена вкладка на сайте института «Центр карьеры» с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, составлению резюме, указаний адреса сайтов, где можно получить эту информацию, вакансиями по специальностям;

- проводится индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении лично значимых проблем;

- ведется методическая и информационная работа по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением кураторов групп и руководителей практик;

- организация мероприятий по вопросам трудоустройства на кураторских часах;

- проведение информационных встреч с потенциальными работодателями;

- анализ результатов анкетирования обучающихся выпускных групп, цель которого выяснить количество трудоустроенных студентов (по получаемой специальности/направлению), кто планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи и какой именно, а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в Филиале теоретической и практической подготовкой;

- психологическая подготовка выпускников (проведение тренингов и мастер-классов по прохождению собеседований); Обучающие семинары, круглые столы, мастер-классы, социально-педагогические тренинги, проблемные и организационные беседы направлены на решение вопросов адаптации молодого специалиста к трудовой деятельности, на ознакомление с основными этапами построения профессиональной карьеры и с особенностями нормативно-правового регулирования будущей трудовой деятельности выпускника. Мероприятия ориентированы на поддержание выбора студента

будущей профессии, снижение страха неопределенности путем раскрытия особенностей деятельности образовательных организаций. Психологическое консультирование осуществляется с привлечением преподавателей психологии.

Сведения о трудоустройстве выпускников для каждой реализуемой образовательной программы, по которой состоялся выпуск

По очной форме обучения:

Шифр и наименование направления подготовки	Образовательная программа	2024-2025 учебный год			2023-2024 учебный год			2022-2023 учебный год		
		Количество выпускников в	Направлено на места трудоустройства	Количество трудоустроенных выпускников в	Количество выпускников в	Направлено на места трудоустройства	Количество трудоустроенных выпускников в	Количество выпускников в	Направлено на места трудоустройства	Количество трудоустроенных выпускников в
08.03.01	Строительство Автомобильные дороги	-	-	-	5	0	5	12	10	12
09.03.01	Информатика и вычислительная техника Автоматизированные системы обработки информации и управления	20	0	13	20	2	12	21	2	19
20.03.01	Техносферная безопасность Инженерная защита окружающей среды	9	0	7	24	2	18	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует
23.03.01	Технология транспортных процессов Организация и безопасность движения	-	-	-	15	2	11	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует
23.03.01	Технология транспортных процессов Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте	-	-	-	11	1	9	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов Автомобильный сервис	-	-	-	11	1	10	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует
38.03.01	Экономика Экономика предприятий и организаций	-	-	-	19	2	13	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует
23.05.01	Наземные транспортно-технологические средства Подъемно-транспортные, строительные, дорожные средства и оборудование	9	0	7	16	3	12	15	2	14

По заочной форме обучения

Шифр и наименование направления подготовки	Образовательная программа	2024-2025 учебный год			2023-2024 учебный год			2022-2023 учебный год		
		Количество выпускников	Количество		Количество выпускников	Количество		Количество выпускников	Количество	
			Направлено на места	трудоустроенных		Направлено на места	трудоустроенных		Направлено на места	трудоустроенных
08.03.01 Строительство	Автомобильные дороги	23	0	23	57	3	57	88	10	88
09.03.01 Информатика и вычислительная техника	Автоматизированные системы обработки информации и управления	28	0	28	12	3	12	3	0	3
20.03.01 Техносферная безопасность	Инженерная защита окружающей среды	-	-	-	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует	Выпуск отсутствует
23.03.01 Технология транспортных процессов	Организация и безопасность движения	25	0	25	7	0	7	6	0	6
23.03.01 Технология транспортных процессов	Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте	42	0	42	23	2	23	16	1	16
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Автомобильный сервис	38	0	38	17	3	17	13	3	13
38.03.01 Экономика	Экономика предприятий и организаций	-	-	-	Нет выпуска	Нет выпуск	Нет выпуска	8	1	8
38.03.03 Управление персоналом	Управление персоналом организации	-	-	-	4	0	4	15	1	15
23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства	Подъемно-транспортные, строительные, дорожные средства и оборудование	16	0	16	5	1	5	20	2	20

Руководитель Центра карьеры



З.В. Родионова